

## Etický kodex Korporace VIVA/ALPER

Společnosti Kovárna VIVA a.s., společnost ALPER a.s. a společnost VIVA CV s.r.o. tímto deklarují svůj společný záměr k respektování pravidel etiky, morálky, **společenské odpovědnosti** a poctivého obchodního styku, jakož i dodržování právních předpisů a mezinárodních smlouv.

Za tímto účelem společnost Kovárna VIVA a.s., společnost ALPER a.s. a společnost VIVA CV s.r.o. (dále jen v textu „Společnost“, kterou se rozumí jak společnost Kovárna VIVA a.s, tak společnost ALPER a.s., tak společnost VIVA CV s.r.o.) přijímá tento etický kodex jako soubor základních pravidel, hodnot a přístupů, kterými se řídí při výkonu své každodenní podnikatelské činnosti. Společnost má zájem, aby při všech jejich činnostech a za všech okolností byla pravidla Etického kodexu dodržována, a tedy byly respektovány základní hodnoty a přístupy Společnosti.

### Hodnoty Společnosti

Společnost je hrdá na svoji historii zakotvenou na trvalých hodnotách, tradicích a zvycích, na kterou navazuje při svém dalším rozvoji. Hodnoty Společnosti jsou založeny na respektu k právním předpisům a jejich dodržování, zohledňují základní morální a etické principy, jakož i základní zásady poctivého obchodního styku.

Společnost jedná a přijímá svá rozhodnutí v souladu se zásadami firemní kultury, společenské odpovědnosti, zaměstnanecké koležalinity a poctivého obchodního styku a v souladu s právy a povinnostmi, které vyplývají z právních předpisů, z rozhodnutí orgánů veřejné moci a ze smluvních vztahů, jejichž je účastníkem.

Jednání obchodních partnerů v souladu s právem a etickými zásadami považuje Společnost za neopomenutelnou podmínku vzájemné spolupráce.

Řídící aktivity Společnosti zahrnují též řízení podnikatelských a procesních rizik podle norem Mezinárodní organizace pro normalizaci (ISO), mezinárodních norem pro systémy řízení kvality (QMS) včetně normy IATF 16949, zásad společenské odpovědnosti firem (Corporate Social Responsibility – CSR), které jsou Společností důsledně prosazovány, soustavně je vyhodnocována jejich účinnost a přijímána opatření k jejich zlepšování.

**Základní klíčové hodnoty Společnosti představují následující 4 pilíře**

### ZÁKAZNÍCI

Zákazník je partner, který přináší Společnosti profit a znalosti, díky kterým se mohou Společnost i jednotlivci dlouhodobě rozvíjet. Zákazník je partnerem, kterému Společnost naslouchá, aby mu

funkce	Personální ředitel	funkce	PVISM – VIVA	funkce	Předseda představenstva	funkce	Personální ředitel
zpracoval	<b>Martin Lutonský</b>	ověřil	<b>Igor Kutra</b>	schválil	<b>František Červenka</b>	revidoval	<b>Martin Lutonský</b>
dne	18. 7. 2018	dne	4. 6. 2019	dne	4. 6. 2019	dne	4.6.2019

porozuměla a uměla s ním efektivně spolupracovat. Společnost usiluje o to, aby nejlepší firmy světového průmyslu byly jejími nejspokojenějšími zákazníky.

Se všemi obchodními partnery jedná Společnost čestně a transparentně, s úctou a spravedlivě, což považuje za základ úspěšného a trvalého obchodního vztahu.

Společnost vybírá dodavatele s důkladnou péčí tak, aby byla dodržena kvalita jejich výrobků.

Společnost má zájem na soustavné spolupráci se svým obchodním partnerem. Úspěch obchodního partnera je úspěchem i Společnosti. Společnost vyznává jednotu slov a činů; co slíbí, to splní. Společnost podporuje etickou podnikatelskou kulturu; své povinnosti plní pečlivě, poctivě a čestně.

## ZAMĚŠTNANCI

Společnost usiluje o to, aby všichni zaměstnanci rozuměli své práci, dobře ji ovládali, chápali její význam v rámci Společnosti a byli za to spravedlivě a včas ohodnoceni. Společnost nad rámec zákona poskytuje zaměstnancům sociální a jiné výhody. Společnost vytváří dobré pracovní podmínky, staví na vzájemné spolupráci a vnitřní motivaci zaměstnanců. Zájem Společnosti je, aby byl pracovní život jejich zaměstnanců v rovnováze se soukromým životem.

### *Společnost si váží svých zaměstnanců*

Společnost dbá na dodržování lidských práv a bere je jako samozřejmost, nepodněcuje ani netoleruje jakékoliv projevy diskriminace. Společnost odsuzuje jakékoliv formy násilné a nucené práce. Společnost dbá na ochranu soukromí zaměstnanců. Společnost klade důraz na výkon práce v pracovněprávním vztahu v souladu s obecně závaznými právními předpisy. Jiný výkon práce nepřipouští a odsuzuje.

Společnost na jejich pracovištích zajišťuje odbornou přípravu žáků středních odborných škol a studentů vysokých škol, na základě smluv s těmito školami ve zvláštním režimu odpovídajícímu věku, znalostem a zkušenostem žáků a studentů.

Společnost respektuje práva zaměstnanců, včetně práva se sdružovat a kolektivně vyjednávat. Společnost respektuje pozici odborové organizace a jakožto zástupce svých zaměstnanců ji považuje za partnera v sociálním dialogu.

Společnost se zaměstnanci soustavně komunikuje včetně setkání a porad s vedením Společnosti a ostatními vedoucími zaměstnanci a informování zaměstnanců o aktuálních záležitostech prostřednictvím účinných informačních prostředků. Společnost pravidelně provádí šetření spokojenosti a motivace zaměstnanců.

funkce	Personální ředitel	funkce	PVISM – VIVA	funkce	Předseda představenstva	funkce	Personální ředitel
zpracoval	<b>Martin Lutonský</b>	ověřil	<b>Igor Kutra</b>	schválil	<b>František Červenka</b>	revidoval	<b>Martin Lutonský</b>
dne	18. 7. 2018	dne	4. 6. 2019	dne	4. 6. 2019	dne	4.6.2019

Společnost uplatňuje politiku upozorňování na škodlivé jevy **Whistle-blowing policy**. Společnost umožňuje svým zaměstnancům i třetím osobám upozorňovat na škodlivé jevy, podávat dotazy a stížnosti. Společnost se důsledně všemi upozorněními, dotazy a stížnosti zabývá, řeší je a využívá k dalšímu zlepšování. Společnost garantuje všem ochranu před jakýmkoli postihem z důvodu v dobré víře podaných upozornění na škodlivé jevy, dotazů či stížností.

Společnost nezaměstnává žádnou osobu, jejíž věková hranice by byla nižší než zákonem stanovená hranice pro vznik pracovněprávního vztahu.

### **Společnost důsledně dbá na bezpečnost a ochranu zdraví**

Bezpečnost a ochrana zdraví zaměstnanců Společnosti je nedílnou součástí veškerých jejich aktivit a má nejvyšší prioritu. Společnost vytváří co nejpříznivější pracovní podmínky. Společnost dodržuje bezpečnostní program prevence havárií; dbá na to, aby každá pracovní činnost byla prováděna bezpečnými pracovními postupy.

Společnost zpracovala a soustavně vyhodnocuje a aktualizuje systém identifikace a hodnocení rizik možného poškození zdraví při práci, obsahující též opatření k odstraňování rizik poškození zdraví. Společnost zaměstnancům poskytuje ochranné osobní pracovní prostředky podle seznamů vyhotovených pro každé pracovní místo.

Společnost důsledně zajišťuje posuzování zdravotní způsobilosti svých zaměstnanců v systému pracovně lékařských prohlídek, nepřipouští výkon práce neodpovídající zdravotní způsobilosti zaměstnance.

Společnost klade důraz na prevenci. Společnost soustavně vzdělává a vychovává své zaměstnance k bezpečné práci a k ochraně zdraví.

## **ZLEPŠOVÁNÍ**

Společnost neustále hledá cesty jak neplýtvat, a při zachování maximální kvality vyrábět jednodušeji, rychleji a levněji.

Společnost zavazuje, že pro obchodní partnery vytváří hodnoty. Společnost ve vztahu k jejím výrobkům uplatňuje princip trvalého zlepšování, zvyšování jejich přidané hodnoty, při současném snižování zátěže životního prostředí. Společnost uplatňuje strategii nulových chyb.

## **ZODPOVĚDNOST**

Společnost odpovídá za své jednání, za svěřené činnosti i prostředky. Princip zodpovědnosti přijímá Společnost jako vnitřní závazek, na který se druzí mohou spolehnout. Je to naše kvalita na všech úrovních a v každém z nás.

funkce	Personální ředitel	funkce	PVISM – VIVA	funkce	Předseda představenstva	funkce	Personální ředitel
zpracoval	<b>Martin Lutonský</b>	ověřil	<b>Igor Kutra</b>	schválil	<b>František Červenka</b>	revidoval	<b>Martin Lutonský</b>
dne	18. 7. 2018	dne	4. 6. 2019	dne	4. 6. 2019	dne	4.6.2019

Ve vizích, plánech a rozhodnutích Společnosti jsou vždy zohledněny zájmy jejich obchodních partnerů a zaměstnanců, dopady na regiony, v nichž Společnost působí a vliv na jejich obyvatele a životní prostředí.

Společnost usiluje o to, aby její vztahy s obchodními partnery, orgány veřejné moci, jejími zaměstnanci, odborovou organizací a veřejností byly dlouhodobě etablované, stabilní a založené na vzájemném respektu a na oprávněné důvěře v poctivé jednání.

Společnost podporuje regiony, v nichž působí a snaží se přispívat k dalšímu zlepšování kvality života jejich obyvatel.

### ***Společnost odsuzuje jakékoliv projevy korupce***

Společnost vyznává nulovou toleranci vůči nabízení či přijímání úplatků.

Společnost přísně vede zaměstnance k tomu, aby se zdrželi jakéhokoliv korupčního jednání; nikdo nesmí v souvislosti s výkonem práce pro Společnost, jejím jménem nebo s odkazem na ni vyžadovat nebo přijímat jakékoliv plnění výměnou za poskytnutí nebo příslib poskytnutí jakékoliv výhody, ani takové plnění nabízet či poskytovat.

### ***Společnost respektuje hospodářskou soutěž a duševní vlastnictví, chrání osobní údaje***

Společnost je zastáncem svobodné, čestné a spravedlivé hospodářské soutěže; nečiní nic, co by takovou soutěž narušilo.

Společnost a její zaměstnanci nejednají v rozporu s obecně závaznými právními předpisy, jež upravují hospodářskou soutěž.

Společnost důsledně chrání práva vyplývající z duševního vlastnictví a dodržuje veškeré právní předpisy tuto oblast upravující. Společnost dbá na ochranu obchodního tajemství, ale i citlivých a důvěrných informací o svých zákaznících a obchodních partnerech, které v souvislosti se svou činností získala.

Osobní údaje svých zaměstnanců, jakož i všech jiných osob, jejichž osobní údaje jí byly poskytnuty, zpracovává vždy jen v souladu s právními předpisy a dodržuje veškeré zásady jejich ochrany stanovené právními předpisy.

### ***Společnost chrání životní prostředí***

Ochrana životního prostředí je zásadní součástí politiky Společnosti. Společnost má trvalý zájem na zlepšování kvality životního prostředí.

Společnost se aktivně podílí na odstraňování následků své podnikatelské činnosti a úpravou technologických postupů se snaží o minimalizaci dopadů výrobních procesů na životní prostředí.

funkce	Personální ředitel	funkce	PVISM – VIVA	funkce	Předseda představenstva	funkce	Personální ředitel
zpracoval	<b>Martin Lutonský</b>	ověřil	<b>Igor Kutra</b>	schválil	<b>František Červenka</b>	revidoval	<b>Martin Lutonský</b>
dne	18. 7. 2018	dne	4. 6. 2019	dne	4. 6. 2019	dne	4.6.2019

K naplnění zásad ochrany životního prostředí zřídila a uplatňuje systémy nakládání s odpady preferující recyklaci, zacházení s chemickými látkami a hospodaření s energiemi.

### Závěrečná ustanovení

Tento kodex je základním východiskem vnitřních předpisů Společnosti.

Etickým kodexem se řídí veškeré činnosti a rozhodnutí Společnosti a všichni její zaměstnanci jsou povinni jej dodržovat.

Etický kodex nabývá účinnosti dne **25.10.2018**.

funkce	Personální ředitel	funkce	PVISM – VIVA	funkce	Předseda představenstva	funkce	Personální ředitel
zpracoval	<b>Martin Lutonský</b>	ověřil	<b>Igor Kutra</b>	schválil	<b>František Červenka</b>	revidoval	<b>Martin Lutonský</b>
dne	18. 7. 2018	dne	4. 6. 2019	dne	4. 6. 2019	dne	4.6.2019